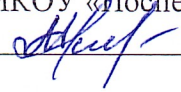


**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Поспелихинская средняя общеобразовательная школа №2»
Поспелихинского района Алтайского края
на 2022 – 2025 год**

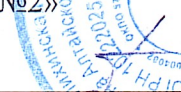
От работников:

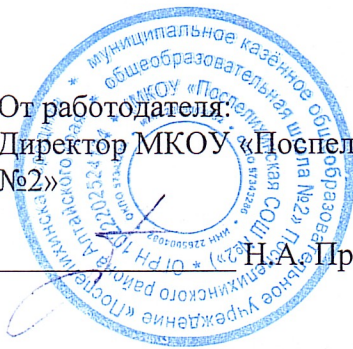
Представитель трудового коллектива
МКОУ «Поспелихинская СОШ №2»

 С.Е. Мишенина

От работодателя:

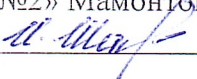
Директор МКОУ «Поспелихинская СОШ
№2»

 Н.А. Проскурина



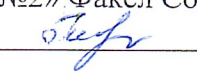
От работников:

Председатель профсоюзной организации
филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ
№2» Мамонтовская СОШ

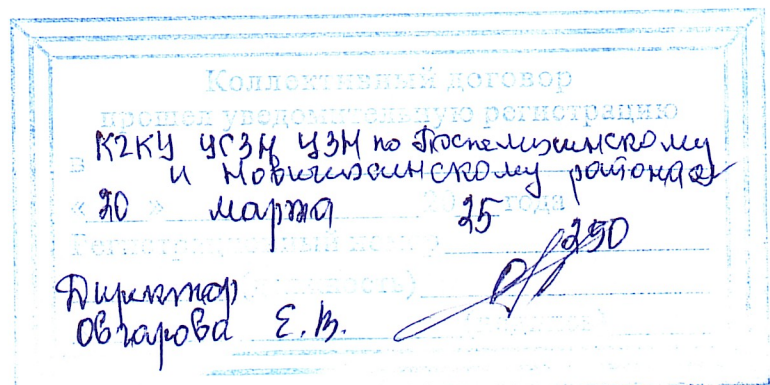
 Шарабарова И.А.

От работников:

Председатель профсоюзной организации
филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ
№2» Факел Социализма СОШ

 Головчанская Н.В.

Дополнительное соглашение у Коллективному договору подписанному 14 декабря 2022 года.



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Поспелихинская средняя общеобразовательная школа №2» Поспелихинского района Алтайского края в лице директора Проскуриной Натальи Алексеевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Поспелихинская средняя общеобразовательная школа №2» Поспелихинского района Алтайского края, от имени которых выступает представитель трудового коллектива Мишенина Светлана Евгеньевна, председатель профсоюзной организации филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» Мамонтовская СОШ Шарабарова Ирина Александровна, председатель профсоюзной организации филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» Факел Социализма СОШ Головчанская Нина Валерьевна «именуемы в дальнейшем «Работники» с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. Приложение №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда МКОУ «Поспелихинская СОШ №2», подпункт 3.2.1 изложить в новой редакции, пункт 3.3 раздела 3 дополнить подпунктом 3.3.10, подпункт 3.3.1. пункта 3.3 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания: «ежемесячная выплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»; Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» «Размеры минимальных окладов педагогических работников (с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции)» об оплате труда изложить в новой редакции.

2. Приложение №5 к Коллективному договору «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Поспелихинская СОШ № 2» пункт 6 дополнить подпунктом 6.9., 6.10.

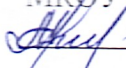
Действие дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» на 2022-2025 год.

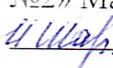
От работников:

Представитель трудового коллектива
МКОУ «Поспелихинская СОШ №2»

 С.Е. Мишенина

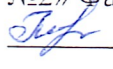
От работников:

Председатель профсоюзной организации
филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ
№2» Мамонтовская СОШ

 И.А. Шарабарова

От работников:

Председатель профсоюзной организации
филиала МКОУ «Поспелихинская СОШ
№2» Факел Социализма СОШ

 Н.В. Головчанская

От работодателя:

Директор МКОУ «Поспелихинская СОШ №2»

 Н.А. Проскурина

1. Подпункт 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 Приложения №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» изложить в новой редакции: Выплаты компенсационного характера работникам учреждений условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Пункт 3.3 раздела 3 Приложения №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» дополнить подразделом 3.3.10: выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику, замещающему должность с наименованием «советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» составляет 5 тысяч рублей в месяц (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более организациях) независимо от замещения указанной должности по основному месту работы с оплатой труда в размере половины должностного оклада, а также по совместительству. На указанную выплату начисляется районный коэффициент».

Подпункт 3.3.1. пункта 3.3 раздела 3 Приложения №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» дополнить абзацем следующего содержания: «ежемесячная выплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МКОУ «Поспелихинская СОШ №2» «Размеры минимальных окладов педагогических работников (с учетом ежемесячной компенсации на

обеспечение книгоиздательской продукции)» об оплате труда изложить в новой редакции:

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом
ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	12 138
Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель;	12 138
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 631
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	12 631

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Приложение № 5 к Коллективному договору «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Поспелихинская СОШ № 2» пункт 6 дополнить подпунктом 6.9. следующего содержания:

Учитель - логопед

№ п/п	Критерии	Показатели	Шкала
1	Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников	Организация мониторинга по освоению обучающимися правильного произношения, слоговой структуры и фонетического восприятия и т.п.	400
2	Логопедическая работа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), детей-инвалидов	Участие учителя - логопеда в работе с детьми, имеющими ОВЗ, детей – инвалидов, вариативность направлений коррекционно развивающей деятельности по исправлению речи.	400
3	Оказание консультативной помощи родителям (законным представителям).	Осуществляется взаимодействие и оказывается консультативная помощь родителям обучающихся, в том числе воспитывающим детей – инвалидов, с ОВЗ, на дому.	200
4	Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, проектах	Участие обучающихся в мероприятиях, направленных на социально-педагогическую поддержку обучающихся, обладающих разными возможностями для развития творческих способностей, в том числе детей, с нарушением в развитии и одаренных обучающихся.	400
5	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой, санитарными нормами, требованиями безопасности и эстетики	300
6	Оказание консультативной помощи педагогам.	Оказание консультативной помощи педагогам, по профилактике речевых нарушений у детей, созданию речевой среды обучающихся.	200
7	Безопасность участников образовательного процесса.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм.	200
8	Развитие профессиональной компетенции	Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях: участие в методических объединениях, выступления, открытые занятия, мастер-классы, «круглые столы», семинары	400
9	Отсутствие обоснованных	Отсутствие обоснованных жалоб со	100

	жалоб со стороны родителей, педагогов.	стороны родителей, педагогов.	
10	Экспертная деятельность	Участие в работе экспертных групп, комиссии, член жюри.	400

Приложение № 5 к Коллективному договору «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Поспелихинская СОШ № 2» пункт 6 дополнить подпунктом 6.10 следующего содержания:

Педагог-организатор ОБЗР

№ п/п	Критерии	Показатели	Шкала
1	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя (не ниже муниципального уровня)	300
2	Представление опыта работы	Представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня	400
3	Участие в творческих, рабочих группах, экспертных комиссиях, советах общеобразовательного учреждения	Участие в творческих, рабочих группах, экспертных комиссиях, советах общеобразовательного учреждения (школьный уровень и выше)	300
4	Создание условий для сохранения здоровья учащихся	Отсутствие случаев травматизма в образовательном учреждении во время административного дежурства работника, во время проведения занятий с обучающимися	400
5	Работа с одаренными детьми	Наличие обучающихся - победителей, призеров, лауреатов и финалистов олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	500
6	Подготовка и проведение мероприятий	Наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, педагогом по предмету в рамках внеурочной деятельности	400
7	Отсутствие подтвержденных жалоб	Отсутствие подтвержденных жалоб, поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	300
8	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения. Отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно.	400